

Закон Калужской области
«О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ» ОТ 03.12.2007 г. №
382-ОЗ

Статья 4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы.
Дополнительные требования к кандидатам на должность Главы местной администрации муниципального района (городского округа)

(в ред. [Закона Калужской области от 28.12.2017 N 296-ОЗ](#))

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены настоящей статьей.
2. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.
3. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:
 - 1) высших должностей муниципальной службы, - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
 - 2) главных должностей муниципальной службы, - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
 - 3) ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы, - без предъявления требований к стажу.
4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
5. В муниципальных образованиях со статусом "городское поселение", "сельское поселение" (с численностью постоянного населения свыше 1,5 до 5 тыс. человек и с численностью постоянного населения до 1,5 тыс. человек) устанавливаются типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения высших

должностей муниципальной службы, - не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

6. В муниципальных образованиях со статусом "городской округ", "муниципальный район", а также в муниципальных образованиях со статусом "городское поселение", "сельское поселение" (с численностью постоянного населения свыше 5 тыс. человек) в число типовых квалификационных требований к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы:

1) категории "руководители" высшей и главной групп должностей входит наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей, а также категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего образования;

3) категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп входит наличие профессионального образования.

7. В муниципальных образованиях со статусом "городское поселение", "сельское поселение" (с численностью постоянного населения свыше 1,5 до 5 тыс. человек и с численностью постоянного населения до 1,5 тыс. человек) в число типовых квалификационных требований к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей группы должностей, категории "специалисты" старшей группы должностей, а также "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей входит наличие профессионального образования.

8. К кандидатам на должность Главы местной администрации муниципального района (городского округа) устанавливаются следующие дополнительные требования:

1) замещение государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в органах государственной власти Российской Федерации, государственных органах Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления не менее 3 лет либо стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности не менее 5 лет;

2) отсутствие непогашенной или неснятой судимости.